

社会福祉法人あおば福祉会 行動計画

社員が仕事と子育てが両立でき、社員が能力を十分に発揮できるように、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～平成平成2025年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 育休中の社員の円滑な職場復帰を促すため、職場復帰のサポート体制を作る。

<対 策>

2020年 6月～ 育休中の職員と連絡体制をとる。

2021年 6月～ 復帰の時期や子育て環境などを相談し環境を整える。

2022年 6月～ 各施設に応じてサポート担当者を決めて体制を確立し、出産手当や出産一時金、社会保険料の免除等の情報を知らせる。

目標2 中学生や高校生の体験見学受け入れを行う。

<対 策>

2023年 6月～ 自治会、学校等の関係機関と連携する。

2024年 6月～ 中学生や高校生の体験見学受け入れ体制を作る。